

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
МБДОУ Ермаковского
детского сада «Звездочка»
Родионова А.Н.

Протокол № 3 от 01.09.2023 г.



Принято общим
собранием
коллектива
МБДОУ Ермаковского
детского сада «Звёздочка»
от 01.09.2023 № 3

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРЕМИРОВАНИЯ
СОТРУДНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЕРМАКОВСКОГО ДЕТСКОГО САДА «ЗВЕЗДОЧКА».**

Ст.Ермаковская
2023 год

1. Общая часть.

- 1.1. Настоящее положение разработано для МБДОУ Ермаковского детского сада «Звездочка» ст.Ермаковская в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", согласно Уставу ДОУ, Коллективному договору ДОУ, с целью усиления социально-экономической защиты работников ДОУ, стимулирования высокой производительности труда, повышения ответственности и сознательности сотрудников.
- 1.2. Премирование осуществляется из фонда оплаты труда.
- 1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся собранием совета трудового коллектива и принимаются на его заседании.
Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Порядок премирования.

2.1. Единовременное премирование работников ДОУ производится на основании приказа заведующей в следующих случаях:

- по итогам учебного года, календарного года, квартала, месяца,
- к юбилейным датам (50,55, 60), профессиональным праздникам,

Основными показателями деятельности, учитываемые, при премировании являются:

Для воспитателей:

- выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей;
- достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом;
- организация предметно-пространственной развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах, игротеках;
- взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций;
- своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, табель закаливающих процедур, протоколы родительских собраний и др.);
- отсутствие задолженности по родительской оплате;
- использование в работе новых, передовых технологий;
- повышение квалификации, компетенций;
- участие в методической работе и общественной деятельности детского сада и района;
- участие в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения (подготовка и проведение праздников, конкурсов и др.);
- участие и победы в районных и краевых конкурсах;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников, выполнение плана по детодням и низкий процент заболеваемости;
- отсутствие жалоб со стороны родителей;

- качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ;
- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ;
- обеспечение качественного контроля за подготовкой и организацией ремонтных работ;
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов;
- качественное и своевременное оформление документации.

3.2 Премия не выплачивается полностью:

- работникам МБДОУ при систематическом нарушении трудовой дисциплины (прогул, самовольный уход с работы, опоздание, появление на работе в нетрезвом виде)
- внешним совместителям

3.3 Иное

- Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время.
- Премированию может подлежать случай оказания помощи ДОУ в виде выполненной работы, не предусмотренной трудовым договором и неоплаченной как совместительство.
- При отсутствии особых показателей в труде и замечаний премия начисляется на основании учета отработанного времени.